

Kollektivvertragsabschlüsse Arbeiter/Angestellte Eisen/Metall-Sektor

Jahr	Abschluss in %	
	KV	IST
1985	ATS 625,-	ATS 475,00
1986	3,5	2,5
1987	2,5	1,75
1988	4,3	3,1
1989	7,0	5,5
1990	8,0	6,3
1991	6,3	4,8
1992	5,2	3,9
1993	3,8	2,8 mindestens ATS 500,00 höchstens ATS 900,00
1994	3,8	3,5 mindestens ATS 600,00 Einmalzahlung ATS 2.000,00
1995	3,8	3,5 mindestens ATS 650,00 Einmalzahlung ATS 2.500,00
1996	2,6	2,0
1997	2,7	- 2,1 oder: - 1,9 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1998	3,7	- 2,9 und Einmalzahlung (ATS 2.500,00) <i>oder</i> - 2,7 und Einmalzahlung für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1999	2,4	- 1,9 oder - 1,7 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
2000	3,7	- 3,4 , mindestens ATS 650,00 - 3,2 (mindestens ATS 650,00) für alle + 0,5 für individuelle Erh.

Seit 2001 gehört der Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie nicht mehr der Verhandlungsgemeinschaft des Eisen/Metall-Sektors an, sondern verhandelt eigenständig.

Kollektivvertragsabschlüsse Arbeiter/Angestellte Elektro- und Elektronikindustrie

Jahr	Abschluss in %	
	KV	IST
1.11.2001	3,0	- 2,9, mindestens ATS 650,00 (€ 47,24) oder - 2,7 (mind. ATS 650,--) für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.11.2002	2,3	- 2,2 + Einmalzahlung € 85,00 oder - 2,0 und Einmalzahlung für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.11.2003	–	Für IST-Bezieher (auch KV-Min-Bezieher!) für 18 Monate: - 2,5 oder - 2,3 für alle + 0,6 für individuelle Erhöhungen
1.5.2004	~ 2,6 ¹	–
1.5.2005	2,8	- 2,8 oder - 2,55 für alle + 0,55 für individuelle Erhöhungen
1.5.2006	2,8	- 2,6 oder - 2,4 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.5.2007	2,7	- 2,7 oder - 2,5 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2008	3,5	- 3,4 und Einmalzahlung € 180,- oder - 3,2 und Einmalzahlung für alle + 0,4 für individuelle Erh. <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als weitere Einmalzahlung
1.5.2009	2,2	- 2,2 oder - 1,4 in Unternehmen mit Umsatzrückgang von mindestens 15% <i>oder</i> - 2,0 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2010	1,6	- 1,6 oder - 1,4 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2011	A: 3,2 B-D: 3,0 E-G: 2,9 H-K: 2,8	- 2,8 oder - 2,6 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2012	A: 4,5 B, C: 4,3 D-F: 4,2 G: 4,0 H-K: 3,8	- A: 4,5 / B,C: 4,3 / D-F: 4,2 / G: 4,0 / H-K: 3,8 oder - A: 4,3 / B,C: 4,1 / D-F: 4,0 / G: 3,8 / H-K: 3,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung

¹ In-Kraft-Treten des Einheitlichen Entlohnungssystems für Arbeiter*innen und Angestellte (EES).

1.5.2013	A-I: 3,2 J,K: 3,0	- A-I: 3,0 / J,K: 2,8 <i>oder</i> - A-I: 2,8 / J,K: 2,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - A-I: 5 Std. / J,K: 4 Std. 40 Min. monatl. Freizeitgutschrift statt Erh.
1.5.2014	2,5	- 2,35 <i>oder</i> - 2,15 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 56 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2015	2,0	- 2,0 <i>oder</i> - 1,8 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2016	1,4	- 1,4 <i>oder</i> - 1,2 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 15 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2017	1,7	- 1,6 <i>oder</i> - 1,4 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 40 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2018	3,2	- 3,1 <i>oder</i> - 2,9 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 5 Stunden 10 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2019	3,4	- 3,2 <i>oder</i> - 3,0 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 5 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2020	1,6	- 1,6 <i>oder</i> - 1,4 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 40 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2021	2,0	- 2,0 <i>oder</i> - 1,8 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2022	5,0	- 4,8, mindestens 130 € (bei Teilzeit anteilig verringert) <i>oder</i> - 4,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 8 Stunden monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung

1.5.2023	9,9	<ul style="list-style-type: none"> - 9,9, mindestens 325 € (bei Teilzeit anteilig verringert) <i>oder</i> - 9,7 (unter Berücksichtigung des Mindestbetrages) + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 16 Stunden 30 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung (unter Berücksichtigung des Mindestbetrages)
1.5.2024	7,5	<ul style="list-style-type: none"> - 6,8 oder - 6,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 11 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2025	3,0	<ul style="list-style-type: none"> - 2,75, jedoch höchstens 115 € (bei Vollzeitbeschäftigung) <i>oder</i> - 2,55, jedoch höchstens 106 € (bei Vollzeitbeschäftigung) + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 4 Stunden 35 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung bzw. weniger, wenn der aus dem Höchstbetrag resultierende effektive Erhöhungsprozentsatz geringer ist
1.5.20256	3,0	<ul style="list-style-type: none"> - 1,85 + 22 € (bei Teilzeitbeschäftigung aliquot) <i>oder</i> - 1,65 + 22 € (bei Teilzeitbeschäftigung aliquot) + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - Umwandlung der 1,85% in 3 Stunden 6 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung; Erhöhung um 22 € (bei Teilzeitbeschäftigung aliquot) ist jedenfalls vorzunehmen.