

## Kollektivvertragsabschlüsse Arbeiter/Angestellte Eisen/Metall-Sektor

Jahr	Abschluss in %	
	KV	IST
1985	ATS 625,-	<b>ATS 475,00</b>
1986	3,5	<b>2,5</b>
1987	2,5	<b>1,75</b>
1988	4,3	<b>3,1</b>
1989	7,0	<b>5,5</b>
1990	8,0	<b>6,3</b>
1991	6,3	<b>4,8</b>
1992	5,2	<b>3,9</b>
1993	3,8	<b>2,8</b> mindestens ATS 500,00 höchstens ATS 900,00
1994	3,8	<b>3,5</b> mindestens ATS 600,00 Einmalzahlung ATS 2.000,00
1995	3,8	<b>3,5</b> mindestens ATS 650,00 Einmalzahlung ATS 2.500,00
1996	2,6	<b>2,0</b>
1997	2,7	- <b>2,1 oder:</b> - 1,9 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1998	3,7	- <b>2,9</b> und Einmalzahlung (ATS 2.500,00) <i>oder</i> - 2,7 und Einmalzahlung für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1999	2,4	- <b>1,9 oder</b> - 1,7 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
2000	3,7	- <b>3,4</b> , mindestens ATS 650,00 - 3,2 (mindestens ATS 650,00) für alle + 0,5 für individuelle Erh.

Seit 2001 gehört der Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie nicht mehr der Verhandlungsgemeinschaft des Eisen/Metall-Sektors an, sondern verhandelt eigenständig.

## Kollektivvertragsabschlüsse Arbeiter/Angestellte Elektro- und Elektronikindustrie

Jahr	Abschluss in %	
	KV	IST
1.11.2001	3,0	- <b>2,9, mindestens ATS 650,00 (€ 47,24) oder</b> - 2,7 (mind. ATS 650,--) für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.11.2002	2,3	- <b>2,2 + Einmalzahlung € 85,00 oder</b> - 2,0 und Einmalzahlung für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.11.2003	–	Für IST-Bezieher (auch KV-Min-Bezieher!) für <b>18 Monate:</b> - <b>2,5 oder</b> - 2,3 für alle + 0,6 für individuelle Erhöhungen
1.5.2004	~ 2,6 <sup>1</sup>	–
1.5.2005	2,8	- <b>2,8 oder</b> - 2,55 für alle + 0,55 für individuelle Erhöhungen
1.5.2006	2,8	- <b>2,6 oder</b> - 2,4 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.5.2007	2,7	- <b>2,7 oder</b> - 2,5 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2008	3,5	- <b>3,4 und Einmalzahlung € 180,- oder</b> - 3,2 und Einmalzahlung für alle + 0,4 für individuelle Erh. <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als weitere Einmalzahlung
1.5.2009	2,2	- <b>2,2 oder</b> - 1,4 in Unternehmen mit Umsatzrückgang von mindestens 15% <i>oder</i> - 2,0 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2010	1,6	- <b>1,6 oder</b> - 1,4 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2011	A: 3,2 B-D: 3,0 E-G: 2,9 H-K: 2,8	- <b>2,8 oder</b> - 2,6 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2012	A: 4,5 B, C: 4,3 D-F: 4,2 G: 4,0 H-K: 3,8	- <b>A: 4,5 / B,C: 4,3 / D-F: 4,2 / G: 4,0 / H-K: 3,8 oder</b> - A: 4,3 / B,C: 4,1 / D-F: 4,0 / G: 3,8 / H-K: 3,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung

<sup>1</sup> In-Kraft-Treten des Einheitlichen Entlohnungssystems für Arbeiter\*innen und Angestellte (EES).

1.5.2013	A-I: 3,2 J,K: 3,0	- A-I: <b>3,0</b> / J,K: <b>2,8</b> <i>oder</i> - A-I: 2,8 / J,K: 2,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - A-I: 5 Std. / J,K: 4 Std. 40 Min. monatl. Freizeitgutschrift statt Erh.
1.5.2014	2,5	- <b>2,35</b> <i>oder</i> - 2,15 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 56 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2015	2,0	- <b>2,0</b> <i>oder</i> - 1,8 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2016	1,4	- <b>1,4</b> <i>oder</i> - 1,2 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 15 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2017	1,7	- <b>1,6</b> <i>oder</i> - 1,4 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 40 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2018	3,2	- <b>3,1</b> <i>oder</i> - 2,9 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 5 Stunden 10 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2019	3,4	- <b>3,2</b> <i>oder</i> - 3,0 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 5 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2020	1,6	- <b>1,6</b> <i>oder</i> - 1,4 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 40 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2021	2,0	- <b>2,0</b> <i>oder</i> - 1,8 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2022	5,0	- <b>4,8, mindestens 130 €</b> (bei Teilzeit anteilig verringert) <i>oder</i> - 4,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 8 Stunden monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung

1.5.2023	9,9	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>9,9, mindestens 325 €</b> (bei Teilzeit anteilig verringert) <i>oder</i></li> <li>- 9,7 (unter Berücksichtigung des Mindestbetrages) + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i></li> <li>- 16 Stunden 30 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung (unter Berücksichtigung des Mindestbetrages)</li> </ul>
1.5.2024	7,5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>6,8 oder</b></li> <li>- 6,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i></li> <li>- 11 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung</li> </ul>
1.5.2025	3,0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>2,75, jedoch höchstens 115 €</b> (bei Vollzeitbeschäftigung) <i>oder</i></li> <li>- 2,55, jedoch höchstens 106 € (bei Vollzeitbeschäftigung) + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i></li> <li>- 4 Stunden 35 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung bzw. weniger, wenn der aus dem Höchstbetrag resultierende effektive Erhöhungsprozentsatz geringer ist</li> </ul>