



# **Gehalts- und Lohnstatistik 2021**

## **– Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie –**

Erhebungsstichtag: 30. September 2021  
Auswertung: 18. Februar 2022

## Inhalt

<b>A.</b>	<b>Stichprobenumfang und Branchenstruktur .....</b>	<b>3</b>
A.1.	Umfang der Erhebung .....	3
A.2.	Branchenstruktur.....	3
A.2.a.	Die Verteilung der Beschäftigten auf Voll- und Teilzeit .....	3
A.2.b.	Leiharbeitnehmer .....	4
<b>B.</b>	<b>Gehalts- und Lohnerhebung im Detail.....</b>	<b>4</b>
B.1.a.	Angestellte und Arbeiter (ohne Leiharbeitnehmer) .....	4
B.1.b.	All-Inclusive-Bezüge .....	5
B.1.c.	Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale .....	6
B.1.d.	Personen mit Zeitguthaben aus dem Titel der „Freizeitoption“ .....	6
B.1.e.	Personen mit Akkordlohn oder akkordähnlichem Prämienlohn .....	7
<b>C.</b>	<b>Gehälter- und Löhne .....</b>	<b>8</b>
C.1.a.	Art der Gehalts- und Lohnerhöhungen .....	8
C.1.b.	Einzeldaten zu vollzeitbeschäftigten Angestellten und Arbeitern .....	9
C.2.	Gehälter 2019 .....	10
C.3.	Löhne 2019.....	12
C.3.a.	Zeit- und Prämienlohn .....	12
<b>D.</b>	<b>IMPRESSUM .....</b>	<b>13</b>

## A. Stichprobenumfang und Branchenstruktur

### A.1. Umfang der Erhebung

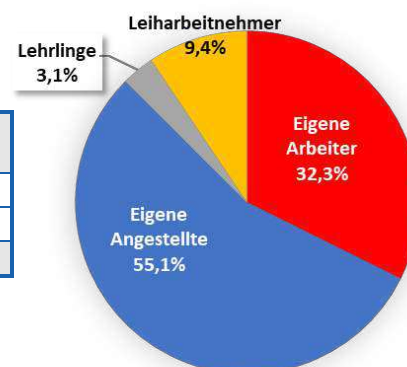
Fragebögen ausgesandt: 199  
Rücklauf: 56 (28 %)

**Stichtag der Erhebung: 30.09.2021**

Repräsentationsgrad: 50,02% auf Basis der Gesamtbeschäftigten in der Elektro- und Elektronikindustrie von 68.819 Personen im September 2021.



Beschäftigtenstruktur in den teilnehmenden Unternehmen:

	Vollzeit	Teilzeit	Lehr- linge	Gesamt
- Eigene Arbeitnehmer	26.233	3.873	1.070	31.176
- Leiharbeiternehmer				3.246
<b>Summe:</b>	<b>26.233</b>	<b>3.873</b>	<b>1.070</b>	<b>34.422</b>





### A.2. Branchenstruktur

Ein markantes Merkmal der österreichischen Elektro- und Elektronikindustrie ist die Tatsache, dass einige wenige Unternehmen den Großteil aller Arbeitnehmer der Branche beschäftigen:

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten <sup>1</sup>		Anzahl Unternehmen	Eigene Beschäftigte	Leiharbeiternehmer	Leiharbeiternehmeranteil *)	
 KMU	GKL1	1 - 50	11 [20%]	235 [0,8%]	4 [0,1%]	1,7%
	GKL2	51 - 250	21 [38%]	2.748 [8,8%]	113 [3,5%]	3,9%
	GKL3	251 - 1.000	15 [27%]	6.104 [19,6%]	349 [10,8%]	5,4%
	GKL4	über 1.000	9 [16%]	22.089 [70,9%]	2.780 [85,6%]	11,2%
<b>Gesamt</b>		<b>56 [100%]</b>	<b>31.176 [100%]</b>	<b>3.246 [100%]</b>	<b>9,4%</b>	

\*) Bezogen jeweils auf die Beschäftigten aller Betriebe einer Größenklasse

#### A.2.a. Die Verteilung der Beschäftigten auf Voll- und Teilzeit




Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten		Beschäftigte*)			Anteil der Teilzeitbeschäftigten an den Gesamtbesch. *)	
		Vollzeit	Teilzeit	Gesamt		
 KMU	GKL1	1 - 50	181	46	227	20,3%
	GKL2	51 - 250	2.298	383	2.681	14,3
	GKL3	251 - 1.000	4.984	894	5.878	15,2%
	GKL4	über 1.000	18.770	2.550	21.320	12,0%
<b>Gesamt</b>		<b>26.233</b>	<b>3.873</b>	<b>30.106</b>	<b>12,9%</b>	

\*) Eigene Angestellte und Arbeiter ohne Berücksichtigung der Lehrlinge

<sup>1</sup> Betriebsgrößenklassen nach Beschäftigten (Eigendefinition; für die Struktur der EEI passend)

## A.2.b. Leiharbeitnehmer




In dieser Erhebung wurde bei den Leiharbeitnehmern nicht unterschieden, ob sie der Gruppe der Angestellten oder Arbeiter zuzuordnen sind. Der Leiharbeiteranteil jener Unternehmen die Leiharbeiter beschäftigen, hat sich gegenüber der letzten Erhebung von 2019 mit damals 10,8% auf 10,4% nur gering verändert. Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten aller meldenden Unternehmen beträgt der Anteil der Leiharbeiter 9,4%.




Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Leiharbeiternehmer	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Arbeitnehmer jener Betriebe, die diese Frage beantwortet haben <sup>*)</sup>
 KMU	GKL1	1 - 50	4	3	8,2%
	GKL2	51 - 250	113	14	5,7%
	GKL3	251 - 1.000	349	12	6,7%
	GKL4	über 1.000	2.780	8	11,6%
<b>Gesamt</b>			<b>3.246</b>	<b>37</b>	<b>10,4%</b>

<sup>\*)</sup> Bezogen auf jene Unternehmen, die Leiharbeiter beschäftigen

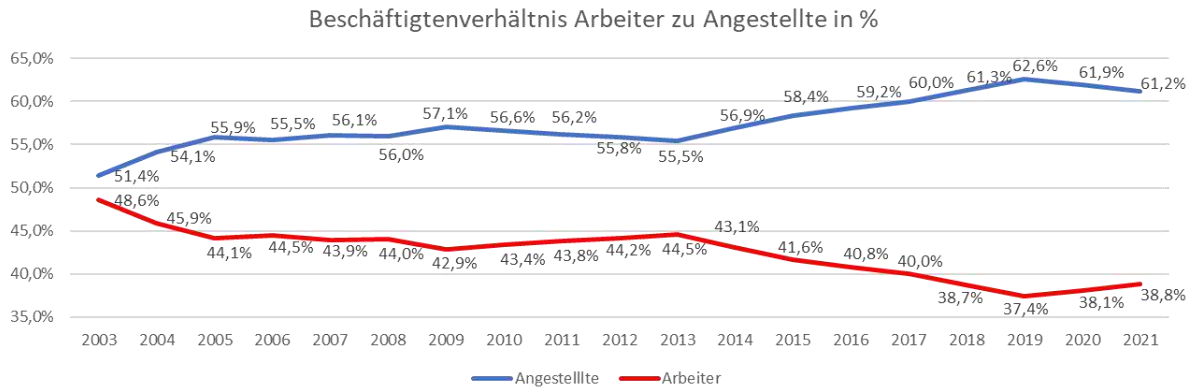
## B. Gehalts- und Lohnerhebung im Detail

### B.1.a. Angestellte und Arbeiter (ohne Leiharbeiternehmer)

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Angestellte <sup>*)</sup>	Anteil an der Gesamtzahl der eig. Beschäftigten dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	147	62,6%
	GKL2	51 - 250	1.608	58,5%
	GKL3	251 - 1.000	3.204	52,5%
	GKL4	über 1.000	14.120	63,9%
<b>Gesamt</b>			<b>19.079</b>	<b>61,2%</b>



Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Arbeiter <sup>*)</sup>	Anteil an der Gesamtzahl der eig. Beschäftigten dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	88	53,0%
	GKL2	51 - 250	1.140	52,1%
	GKL3	251 - 1.000	2.900	47,5%
	GKL4	über 1.000	7.969	36,1%
<b>Gesamt</b>			<b>12.097</b>	<b>39,6%</b>

<sup>\*)</sup> ohne Leiharbeiternehmer






### B.1.b. All-Inclusive-Bezüge

Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten (ohne Leiharbeiter und Lehrlinge) der Branche erhalten 19,0% der Beschäftigten All-Inclusive-Bezüge. Erhoben wurden alle Arbeitnehmer einschließlich der Monteure, Vorarbeiter und Meister mit All-Inclusive-Bezügen, d.h. mit Gehältern bzw. Löhnen, mit denen alle Überstunden und in manchen Fällen auch Reiseaufwandsentschädigungen etc. abgegolten werden, wobei der Grundbezug für die Normalarbeitszeit nicht ausgewiesen wird.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten		Beschäftigte mit All-Inclusive-Bezügen	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe die All-Inclusive Bezüge gemeldet haben
 KMU	GKL1	1 - 50	29 [0,5%]	64,4%
	GKL2	51 - 250	555 [9,7%]	24,6%
	GKL3	251 - 1.000	772 [13,5%]	13,1%
	GKL4	über 1.000	4.354 [76,3%]	20,4%
<b>Gesamt</b>		<b>5.710 [100%]</b>	<b>45</b>	<b>19,4%</b>




### B.1.c. Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale

Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten der Branche (ohne Leiharbeiter und Lehrlinge) erhalten im September 2021 3,5% der Beschäftigten eine Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale (MÜP), d.h. Gehälter bzw. Löhne, mit denen eine festgelegte Zahl von Mehrarbeits- bzw. Überstunden abgegolten wird.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Beschäftigte mit Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe, die MÜP gemeldet haben
 KMU	GKL1	1 – 50	15 [1,4%]	3	17,0%
	GKL2	51 – 250	200 [18,9%]	11	15,9%
	GKL3	251 – 1.000	267 [25,2%]	12	5,3%
	GKL4	über 1.000	579 [54,6%]	5	5,7%
<b>Gesamt</b>			<b>1.061 [100,0%]</b>	<b>31</b>	<b>6,5%</b>




### B.1.d. Personen mit Zeitguthaben aus dem Titel der „Freizeitoption“

Es wurde die Anzahl der Personen erfragt, die bereits aus dem Titel der Freizeitoption ein Zeitguthaben angelegt haben. Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten der Branche (ohne Leiharbeiter und Lehrlinge) sind das 8,8% der Mitarbeiter.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Anzahl Personen	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe, die Zeitguthaben gemeldet haben
 KMU	GKL1	1 – 50	0 [0%]	0	-
	GKL2	51 – 250	70 [2,7%]	6	7,9%
	GKL3	251 – 1.000	176 [6,7%]	4	11,1%
	GKL4	über 1.000	2.389 [90,7%]	7	14,8%
<b>Gesamt</b>			<b>2.635 [100%]</b>	<b>17</b>	<b>14,2%</b>

### B.1.e. Personen mit Akkordlohn oder akkordähnlichem Prämienlohn

Akkord bzw. akkordähnliche Prämie betrifft lediglich 0,1% der Gesamtbeschäftigten (inkl. Leiharbeiter aber ohne Lehrlinge) der Elektro- und Elektronikindustrie.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten		Anzahl Personen	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe, die Zeitguthaben gemeldet haben	
 KMU	GKL1	1 - 50	3 [2%]	1	7,1%
	GKL2	51 - 250	146 [98%]	1	66,7%
 	GKL3	251 - 1.000	0 [0%]	0	-
	GKL4	über 1.000	0 [0%]	0	-
<b>Gesamt</b>		<b>149</b> [100%]	<b>2</b>	<b>57,1%</b>	

## C. Gehälter- und Löhne

### C.1.a. Art der Gehalts- und Lohnerhöhungen

Es wurde auch die Art der Gehalts- und Lohnerhöhungen zum 1.5.2021 abgefragt. Im Vergleich zur letzten Erhebung wurden auf Basis der Gesamtbeschäftigten heuer mit 3,8% (2017: 0,3%) wieder mehr Beschäftigte in eine der beiden Optionsmodelle („Einmalzahlungsoption“ und „Verteilungsoption“) einbezogen.

Art der Gehalts- bzw. Lohnerhöhung	Unternehmen	Mitarbeiter	% <sup>*)</sup>
3,2%	60	32.900	98,6%
3,0% + Einmalzahlungen aufgrund der Einmalzahlungsoption (8,4% des Ist-Lohnes im April 2019)	-	G <sup>***)</sup>	- %
3,0% + individuelle Erhöhungen aus dem Verteilungsbetrag von 0,4% der Lohnsumme des Monats April 2019 (Verteilungsoption)	G <sup>***)</sup>	G <sup>***)</sup>	1,4 %
Freizeitoptions-Betriebsvereinbarung wurde im Jahr 2019 abgeschlossen [typ. in Kombination mit einer der oben genannten Erhöhungen]	[10]	[18.859]**)	-
	64	28.950	100,0%

<sup>\*)</sup> in ein Erhöhungsmodell einbezogene Beschäftigte in Prozent der Gesamtbeschäftigten (ohne Lehrlinge) dieser Branchenerhebung

<sup>\*\*)</sup> Anzahl der Mitarbeiter (ohne Lehrlinge) in jenen Unternehmen, die diese Option angeboten haben.

<sup>\*\*\*)</sup> darf aufgrund zu geringer Melder nicht ausgewiesen werden.

Die sogenannte **Freizeitoption**, durch die eine „Freizeitgutschrift“ anstelle einer Gehalts- oder Lohnerhöhung erwächst, ist mit dem einzelnen Mitarbeiter individuell zu vereinbaren und daher ist diese Option in Kombination mit oben genannten Erhöhungen zu sehen.



### C.1.b. Einzeldaten zu vollzeitbeschäftigten Angestellten und Arbeitern

Der Kern dieser Auswertung wird durch die Einzeldaten zu den Beschäftigten gebildet. Es handelt sich hierbei ausschließlich um vollzeitbeschäftigte Arbeiter und Angestellte, die entsprechend ihrer Beschäftigungsgruppe und Vorrückungsstufe, sowie durch die individuelle Überzahlung klassifiziert werden. An dieser Stelle soll nur die Zusammensetzung in dieser und den vorangegangenen Erhebungen dargestellt werden.

Vollzeitbeschäftigte Personen	2011	2013	2015	2017	2019	2021
Anzahl Angestellte	19.333	18.672	16.244	15.071	15.652	16.053
Anzahl Arbeiter - Zeitlohn u. Prämie	12.625	13.417	10.623	9.347	8.465	10.031
Anzahl Arbeiter - Akkordlohn	1.709	1.147	968	876	-	149
Summe	33.667	33.236	27.835	25.294	24.117	26.233

2010 wurde keine Erhebung durchgeführt, da in diesem Jahr der Kollektivvertrag nicht verhandelt wurde und die Erhöhung an die Jahresdurchschnittsinflation gebunden war. Ab 2011 wird diese Erhebung nicht mehr jährlich, sondern alle zwei Jahre durchgeführt

## C.2. Gehälter 2021

BG	Vorrückungsstufe	KV-Gehalt in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.-Monatsgehalt in €	ÜZ in %
<b>GESAMT</b>		<b>3.846,03</b>	<b>15.545</b>	<b>438</b>	<b>1.462</b>	<b>1.616</b>	<b>12.029</b>	<b>4.776,92</b>	<b>22,94%</b>
<b>A</b>	00	<b>1.940,00</b>	<b>4</b>	G	G			<b>1.962,50</b>	<b>1,16%</b>
<b>B</b>	00	1.960,00	G	G				1.960,00	0,00%
	02	1.991,81							-
	04	2.030,87							-
	07	2.050,40							-
	10	2.069,93	G				G		-
		<b>1.962,24</b>	<b>89</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>G</b>	<b>73</b>	<b>2.375,09</b>	<b>20,86%</b>
<b>C</b>	00	2.143,29	8	6	G		G	2.193,97	2,36%
	02	2.207,59	G		G		G	2.341,57	6,07%
	04	2.271,89	G	G	G			2.355,98	3,70%
	07	2.304,04	5	G	G		G	2.602,98	12,97%
	10	2.336,19	23	G	4	G	16	2.826,73	21,00%
		<b>2.283,65</b>	<b>41</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>G</b>	<b>20</b>	<b>2.617,87</b>	<b>14,39%</b>
<b>D</b>	00	2.287,03	141	37	28	19	57	2.455,10	7,35%
	02	2.355,66	80	14	23	14	29	2.545,60	8,06%
	04	2.424,29	77	7	13	18	39	2.712,37	11,88%
	07	2.458,61	37		6	9	22	2.827,28	15,00%
	10	2.492,93	76	G	G	13	59	3.140,52	25,98%
		<b>2.379,62</b>	<b>411</b>	<b>59</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>206</b>	<b>2.681,16</b>	<b>12,47%</b>
<b>E</b>	00	2.620,80	326	57	114	81	74	2.794,97	6,65%
	02	2.725,63	462	34	149	112	167	2.994,40	9,86%
	04	2.830,46	531	22	113	123	273	3.233,97	14,26%
	07	2.882,88	326	12	40	63	211	3.395,87	17,79%
	10	2.935,30	388	4	34	41	309	3.654,84	24,51%
		<b>2.801,43</b>	<b>2.033</b>	<b>129</b>	<b>450</b>	<b>420</b>	<b>1.034</b>	<b>3.215,42</b>	<b>14,56%</b>
<b>F</b>	00	2.954,71	326	11	101	49	165	3.338,58	12,99%
	02	3.072,90	593	19	104	104	366	3.570,81	16,20%
	04	3.191,09	673	8	88	138	439	3.765,16	17,99%
	07	3.250,19	419	G	31	58	327	3.966,27	22,03%
	10	3.309,29	603	14	26	73	490	4.153,73	25,52%
		<b>3.171,54</b>	<b>2.614</b>	<b>55</b>	<b>350</b>	<b>422</b>	<b>1.787</b>	<b>3.789,74</b>	<b>19,35%</b>
<b>G</b>	00	3.398,14	479	12	123	85	259	3.824,56	12,55%
	02	3.534,08	1.003	26	132	160	685	4.142,25	17,21%
	04	3.670,02	1.164	14	118	151	881	4.416,97	20,35%
	07	3.737,99	764	14	57	88	605	4.605,41	23,21%
	10	3.805,96	1.395	18	56	95	1226	4.827,92	26,85%
		<b>3.664,81</b>	<b>4.805</b>	<b>84</b>	<b>486</b>	<b>579</b>	<b>3.656</b>	<b>4.449,84</b>	<b>21,26%</b>

G ... Personenanzahlen unter 4 dürfen nicht ausgewiesen werden.

BG	Vorrückungsstufe	KV-Gehalt in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.- Monatsgehalt in €	ÜZ in %
H	00	3.727,43	122	5	6	6	105	4.807,86	28,99%
	02	3.876,53	374	4	14	11	345	5.031,95	29,81%
	04	4.025,63	673	12	15	21	625	5.174,63	28,54%
	07	4.100,18	559	16	5	8	530	5.416,44	32,10%
	10	4.174,73	1.026	14	23	23	966	5.514,15	32,08%
			<b>4.062,85</b>	<b>2.754</b>	<b>51</b>	<b>63</b>	<b>69</b>	<b>2.571</b>	<b>5.314,58</b>
I	00	4.560,66	96	G	G	G	91	5.579,92	22,35%
	02	4.743,12	207	G	6	G	195	5.820,75	22,72%
	04	4.925,58	332	9	4	7	312	6.208,52	26,05%
	07	5.016,81	261	6	G	5	247	6.455,43	28,68%
	10	5.108,04	709	12	9	11	677	6.575,19	28,72%
			<b>4.975,66</b>	<b>1.605</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>1.522</b>	<b>6.323,04</b>
J	00	5.007,22	26	G			24	6.719,17	34,19%
	02	5.207,52	96				96	6.626,97	27,26%
	04	5.407,82	169	G	G	G	164	7.313,06	35,23%
	07	5.507,97	136	G	G	G	133	7.548,73	37,05%
	10	5.608,12	297	4	G	4	288	7.477,23	33,33%
			<b>5.467,85</b>	<b>724</b>	<b>9</b>	<b>G</b>	<b>7</b>	<b>705</b>	<b>7.312,37</b>
K	00	6.619,65	15				15	8.183,51	23,62%
	02	6.884,42	30			G	29	8.672,79	25,98%
	04	7.016,81	45		G		44	9.698,32	38,22%
	07	7.149,20	46	G		G	43	9.711,38	35,84%
	10	7.281,59	415	4	G	14	396	9.316,44	27,95%
			<b>7.209,27</b>	<b>551</b>	<b>6</b>	<b>G</b>	<b>16</b>	<b>527</b>	<b>9.314,71</b>

G ... Personenanzahlen unter 4 dürfen nicht ausgewiesen werden.

### C.3. Löhne 2021

#### C.3.a. Zeit- und Prämienlohn

BG	Vorrückungsstufe	KV-Lohn in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.- Monatslohn in €	ÜZ in %
		<b>2.438,99</b>	<b>9.851</b>	<b>1.212</b>	<b>1.492</b>	<b>1.766</b>	<b>5.381</b>	<b>2.773,48</b>	<b>13,55%</b>
<b>A</b>	00	<b>1.940,00</b>	<b>33</b>	26	6	G		<b>1.965,00</b>	<b>1,29%</b>
<b>B</b>	00	1.960,00	278	213	27	28	10	1.990,00	1,53%
	02	1.991,81	175	65	72	23	15	2.083,62	4,61%
	04	2.030,87	505	113	145	117	130	2.177,41	7,22%
	07	2.050,40	398	77	58	156	107	2.224,00	8,47%
	10	2.069,93	1.214	144	104	168	798	2.477,78	19,70%
		<b>2.042,02</b>	<b>2.570</b>	<b>612</b>	<b>406</b>	<b>492</b>	<b>1.060</b>	<b>2.299,85</b>	<b>12,52%</b>
<b>C</b>	00	2.143,29	249	69	68	43	69	2.285,21	6,62%
	02	2.207,59	287	48	82	57	100	2.405,86	8,98%
	04	2.271,89	309	37	73	55	144	2.535,98	11,62%
	07	2.304,04	183	7	23	38	115	2.619,27	13,68%
	10	2.336,19	808	19	65	113	611	2.770,82	18,60%
		<b>2.275,90</b>	<b>1.836</b>	<b>180</b>	<b>311</b>	<b>306</b>	<b>1.039</b>	<b>2.593,28</b>	<b>13,81%</b>
<b>D</b>	00	2.287,03	463	157	78	90	138	2.445,98	6,95%
	02	2.355,66	497	70	86	94	247	2.630,02	11,65%
	04	2.424,29	612	59	93	116	344	2.740,55	13,05%
	07	2.458,61	470	17	66	67	320	2.810,24	14,30%
	10	2.492,93	865	13	68	88	696	2.977,28	19,43%
		<b>2.416,67</b>	<b>2.907</b>	<b>316</b>	<b>391</b>	<b>455</b>	<b>1.745</b>	<b>2.756,44</b>	<b>13,94%</b>
<b>E</b>	00	2.620,80	149	16	38	27	68	2.917,80	11,33%
	02	2.725,63	278	21	36	41	180	3.118,94	14,43%
	04	2.830,46	365	19	67	85	194	3.201,94	13,12%
	07	2.882,88	259	5	29	55	170	3.349,05	16,17%
	10	2.935,30	630	9	63	96	462	3.392,43	15,57%
		<b>2.841,91</b>	<b>1.681</b>	<b>70</b>	<b>233</b>	<b>304</b>	<b>1.074</b>	<b>3.257,09</b>	<b>14,57%</b>
<b>F</b>	00	2.954,71	44		13	12	19	3.306,40	11,90%
	02	3.072,90	102	G	21	27	53	3.447,32	12,18%
	04	3.191,09	153	G	28	39	84	3.595,31	12,67%
	07	3.250,19	122	G	17	35	69	3.673,43	13,02%
	10	3.309,29	228	G	33	49	143	3.756,96	13,53%
		<b>3.209,12</b>	<b>649</b>	<b>7</b>	<b>112</b>	<b>162</b>	<b>368</b>	<b>3.623,94</b>	<b>12,91%</b>
<b>G</b>	00	3.398,14	10		G	6	G	3.702,39	8,95%
	02	3.534,08	20		6	6	8	3.852,47	9,01%
	04	3.670,02	26		7	9	10	4.110,36	12,00%
	07	3.737,99	33		G	10	20	4.223,17	12,98%
	10	3.805,96	86	G	15	15	55	4.469,98	17,45%
		<b>3.718,57</b>	<b>175</b>	<b>G</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>95</b>	<b>4.255,57</b>	<b>14,35%</b>

G ... Personenanzahlen unter 4 dürfen nicht ausgewiesen werden.

## D. IMPRESSUM

Medieninhaber, Verleger, Herausgeber:

Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie

Für den Inhalt der Fragebögen verantwortlich:

Dr. Bernhard Gruber, Bereich Arbeitsrecht

Auswertung und Erfassung der Daten:

Gernot Fischer, Fischer & Masik OG  
GEFi Informationstechnik und Datenservice

Alle beteiligten Personen unterliegen der Geheimhaltungspflicht, sofern es sich um Firmeneinzeldaten, Hintergrundinformationen zu Firmendaten oder sonstigen Daten von teilnehmenden Unternehmen handelt.

Zur Veröffentlichung gelangen nur Daten, wo die Grundsätze des Datenschutzes (DSG 2000, BGBl 1 Nr. 165/1999 idgF.) gewährt werden können.

Angaben, die in der statistischen Erhebung gemacht werden, dürfen nur für statistische Zwecke verwendet werden. Den mit der Erhebung oder Weiterleitung der Angaben betrauten Stellen ist es nicht gestattet, die ihnen im Zuge dieser Tätigkeit bekannt gewordenen Informationen für andere Zwecke als die der Statistik zu verwenden. Für umlagen- und beitragspolitische Zwecke ist die Verwendung von Angaben, die im Zuge von statistischen Erhebungen gemacht werden, unzulässig.

Anschrift: Mariahilferstraße 37 – 39  
A-1060 Wien

Telefon: +43 1 588 39 22

Internet: [www.feei.at](http://www.feei.at)

Herstellung: Vervielfältigung im Eigenverlag  
Erscheinung: 2-jährlich