



Gehalts- und Lohnstatistik 2019

– Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie –

Erhebungsstichtag: 30. September 2019
Auswertung: 3. März 2020

Inhalt

A.	Stichprobenumfang und Branchenstruktur	3
A.1.	Umfang der Erhebung	3
A.2.	Branchenstruktur.....	3
A.2.a.	Die Verteilung der Beschäftigten auf Voll- und Teilzeit	3
A.2.b.	Leiharbeitnehmer	4
B.	Gehalts- und Lohnerhebung im Detail.....	4
B.1.a.	Angestellte und Arbeiter (ohne Leiharbeitnehmer)	4
B.1.b.	All-Inclusive-Bezüge	5
B.1.c.	Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale	6
B.1.d.	Personen mit Zeitguthaben aus dem Titel der „Freizeitoption“	6
B.1.e.	Personen mit Akkordlohn oder akkordähnlichem Prämienlohn	7
C.	Gehälter- und Löhne	8
C.1.a.	Art der Gehalts- und Lohnerhöhungen	8
C.1.b.	Einzeldaten zu vollzeitbeschäftigten Angestellten und Arbeitern	9
C.2.	Gehälter 2019	10
C.3.	Löhne 2019.....	12
C.3.a.	Zeit- und Prämienlohn	12
D.	IMPRESSUM	13

A. Stichprobenumfang und Branchenstruktur

A.1. Umfang der Erhebung

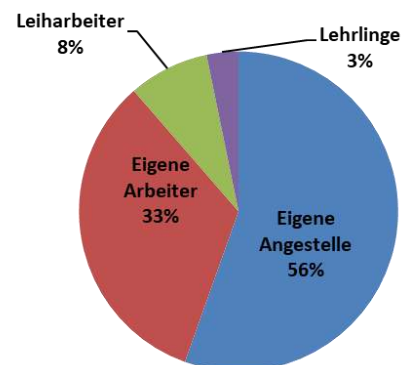
Fragebögen ausgesandt: 194
Rücklauf: 65 (34 %)

Stichtag der Erhebung: 30.09.2019

Repräsentationsgrad: 53,4 % auf Basis der Gesamtbeschäftigten in der Elektro- und Elektronikindustrie von 66.958 Personen im September 2019.



Beschäftigtenstruktur in den teilnehmenden Unternehmen:

	Vollzeit	Teilzeit	Lehr- linge	Gesamt
- Eigene Arbeitnehmer	25.408	3.739	1.061	30.208
- Leiharbeiternehmer				2.687
Summe:	25.408	3.739	1.061	32.895





A.2. Branchenstruktur

Ein markantes Merkmal der österreichischen Elektro- und Elektronikindustrie ist die Tatsache, dass einige wenige Unternehmen den Großteil aller Arbeitnehmer der Branche beschäftigen:

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten ¹			Anzahl Unternehmen	Eigene Beschäftigte	Leiharbeiternehmer	Leiharbeiternehmeranteil *)
 KMU	GKL1	1 - 50	11 [17%]	273 [0,9%]	2 [0,1%]	0,73%
	GKL2	51 - 250	25 [38%]	3.316 [11,0%]	165 [6,1%]	4,74%
	GKL3	251 - 1.000	20 [31%]	8.427 [27,9%]	570 [21,2%]	6,34%
	GKL4	über 1.000	9 [14%]	18.192 [60,2%]	1.950 [72,6%]	9,68%
Gesamt			65 [100%]	30.208 [100%]	2.687 [100%]	8,17%

*) Bezogen jeweils auf die Beschäftigten aller Betriebe einer Größenklasse

A.2.a. Die Verteilung der Beschäftigten auf Voll- und Teilzeit




Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Beschäftigte*)			Anteil der Teilzeitbeschäftigten an den Gesamtbesch. *)
			Vollzeit	Teilzeit	Gesamt	
 KMU	GKL1	1 - 50	227	21	248	8,5%
	GKL2	51 - 250	2.579	424	3.003	14,1%
	GKL3	251 - 1.000	7.181	1.028	8.209	12,5%
	GKL4	über 1.000	15.421	2.266	17.687	12,8%
Gesamt			25.408	3.739	29.147	12,8%

*) Eigene Angestellte und Arbeiter ohne Berücksichtigung der Lehrlinge

¹ Betriebsgrößenklassen nach Beschäftigten (Eigendefinition; für die Struktur der EEI passend)

A.2.b. Leiharbeitnehmer




Wie bereits 2015 und 2017, wurde in dieser Erhebung bei den Leiharbeitnehmern nicht unterschieden, ob sie der Gruppe der Angestellten oder Arbeiter zuzuordnen sind. Der Leiharbeiteranteil hat sich gegenüber der letzten Erhebung von 2017 mit damals 16,03% auf 10,8% stark reduziert.




Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Leiharbeitnehmer	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Arbeitnehmer jener Betriebe, die diese Frage beantwortet haben ^{*)}
 KMU	GKL1	1 - 50	2	2	2,3%
	GKL2	51 - 250	165	15	8,1%
	GKL3	251 - 1.000	570	15	9,7%
	GKL4	über 1.000	1.950	8	11,6%
Gesamt			2.687	40	10,8%

^{*)} Bezogen auf jene Unternehmen, die Leiharbeitnehmer beschäftigen

B. Gehalts- und Lohnerhebung im Detail

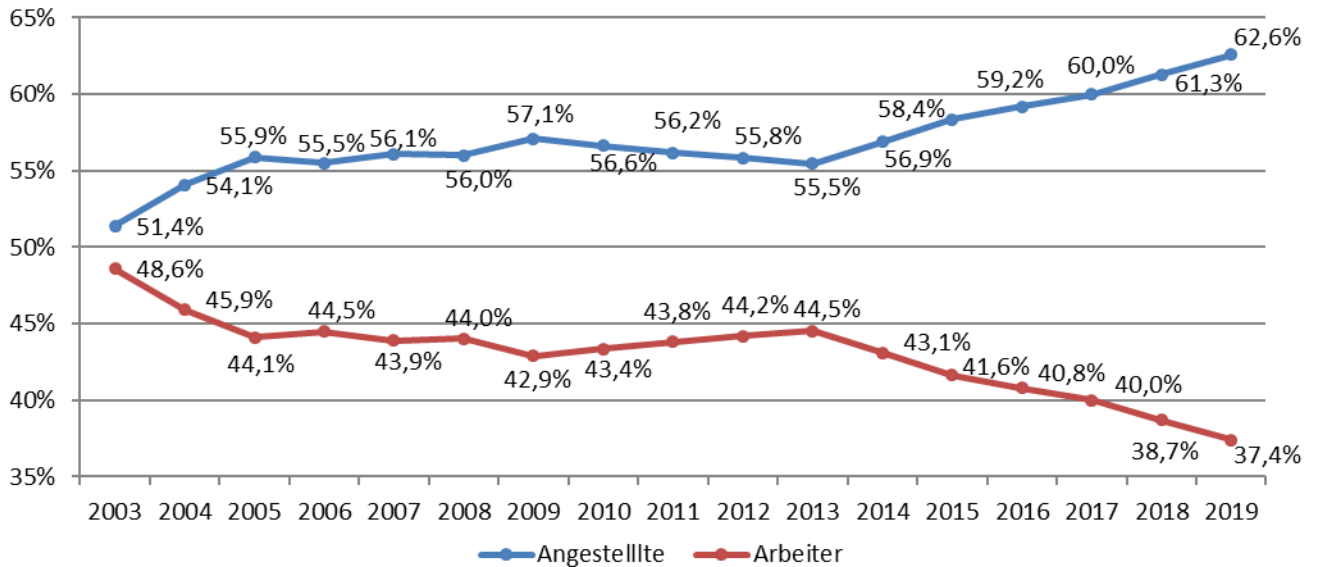
B.1.a. Angestellte und Arbeiter (ohne Leiharbeitnehmer)

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Angestellte ^{*)}	Anteil an der Gesamtzahl der eig. Beschäftigten dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	194	71,1%
	GKL2	51 - 250	1.874	56,5%
	GKL3	251 - 1.000	4.408	52,3%
	GKL4	über 1.000	12.433	68,3%
Gesamt			18.909	62,6%

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Arbeiter ^{*)}	Anteil an der Gesamtzahl der eig. Beschäftigten dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	79	36,6%
	GKL2	51 - 250	1.442	51,1%
	GKL3	251 - 1.000	4.019	49,8%
	GKL4	über 1.000	5.759	33,6%
Gesamt			11.299	39,97%



^{*)} ohne Leiharbeitnehmer

Beschäftigtenverhältnis Arbeiter zu Angestellte in %






B.1.b. All-Inclusive-Bezüge

Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten (ohne Leiharbeiter und Lehrlinge) der Branche erhalten 21,6% der Beschäftigten All-Inclusive-Bezüge. Erhoben wurden alle Arbeitnehmer einschließlich der Monteure, Vorarbeiter und Meister mit All-Inclusive-Bezügen, d.h. mit Gehältern bzw. Löhnen, mit denen alle Überstunden und in manchen Fällen auch Reiseaufwandsentschädigungen etc. abgegolten werden, wobei der Grundbezug für die Normalarbeitszeit nicht ausgewiesen wird.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten		Beschäftigte mit All-Inclusive-Bezügen	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe die All-Inclusive Bezüge gemeldet haben	
 KMU	GKL1	1 - 50	47 [1%]	2	52,8%
	GKL2	51 - 250	468 [7%]	17	21,1%
	GKL3	251 - 1.000	1.234 [19%]	19	15,0%
	GKL4	über 1.000	4.761 [73%]	8	28,1%
Gesamt		6.510 [100%]	46	23,7%	




B.1.c. Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale

Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten der Branche (ohne Leiharbeiter und Lehrlinge) erhalten im September 2019 5,5% der Beschäftigten eine Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale (MÜP), d.h. Gehälter bzw. Löhne, mit denen eine festgelegte Zahl von Mehrarbeits- bzw. Überstunden abgegolten wird.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Beschäftigte mit Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe, die MÜP gemeldet haben
 KMU	GKL1	1 - 50	8 [0,5%]	4	6,6%
	GKL2	51 - 250	315 [18,9%]	14	18,8%
	GKL3	251 - 1.000	505 [30,3%]	14	7,8%
	GKL4	über 1.000	840 [50,4%]	7	6,5%
Gesamt			1.668 [100,0%]	39	7,8%




B.1.d. Personen mit Zeitguthaben aus dem Titel der „Freizeitoption“

Es wurde die Anzahl der Personen erfragt, die bereits aus dem Titel der Freizeitoption ein Zeitguthaben angelegt haben. Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten der Branche (ohne Leiharbeiter und Lehrlinge) sind das 3,7% der Mitarbeiter.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Anzahl Personen	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe, die Zeitguthaben gemeldet haben
 KMU	GKL1	1 - 50	14 [1%]	2	16,3%
	GKL2	51 - 250	83 [8%]	4	14,5%
	GKL3	251 - 1.000	367 [33%]	5	15,1%
	GKL4	über 1.000	639 [58%]	4	8,1%
Gesamt			1.103 [100%]	15	10,0%

B.1.e. Personen mit Akkordlohn oder akkordähnlichem Prämienlohn

Akkord bzw. akkordähnliche Prämie betrifft lediglich 3,8% der Gesamtbeschäftigten (inkl. Leiharbeiter aber ohne Lehrlinge) der Elektro- und Elektronikindustrie.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Anzahl Personen	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeiter jener Betriebe, die Zeitguthaben gemeldet haben
 KMU	GKL1	1 - 50	0 [0%]	0	-
	GKL2	51 - 250	168 [14%]	2	54,9%
 	GKL3	251 - 1.000	0 [0%]	0	-
	GKL4	über 1.000	1.072 [86%]	2	43,6%
Gesamt			1.240 [100%]	4	44,8%

Kein Unternehmen hat Mitarbeiter im Akkord gemeldet, die noch dem Übergangsrecht unterliegen, d.h. seit dem 1.5.2004 unverändert in derselben Beschäftigungsgruppe tätig sind.

C. Gehälter- und Löhne

C.1.a. Art der Gehalts- und Lohnerhöhungen

Es wurde auch die Art der Gehalts- und Lohnerhöhungen zum 1.5.2019 abgefragt. Im Vergleich zur letzten Erhebung wurden auf Basis der Gesamtbeschäftigten heuer mit 3,8% (2017: 0,3%) wieder mehr Beschäftigte in eine der beiden Optionsmodelle („Einmalzahlungsoption“ und „Verteilungsoption“) einbezogen.

Art der Gehalts- bzw. Lohnerhöhung	Unternehmen	Mitarbeiter	%*)
3,2%	60	28.283	97,7%
3,0% + Einmalzahlungen aufgrund der Einmalzahlungsoption (8,4% des Ist-Lohnes im April 2019)	-	G***)	- %
3,0% + individuelle Erhöhungen aus dem Verteilungsbetrag von 0,4% der Lohnsumme des Monats April 2019 (Verteilungsoption)	4	667	2,3%
Freizeitoptions-Betriebsvereinbarung wurde im Jahr 2019 abgeschlossen [typ. in Kombination mit einer der oben genannten Erhöhungen]	[9]	[10.665]**)	-
	64	28.950	100,0%

*) in ein Erhöhungsmodell einbezogene Beschäftigte in Prozent der Gesamtbeschäftigten (ohne Lehrlinge) dieser Branchenerhebung

***) Anzahl der Mitarbeiter (ohne Lehrlinge) in jenen Unternehmen, die diese Option angeboten haben.

**) darf aufgrund zu geringer Melder nicht ausgewiesen werden.

Die sogenannte **Freizeitoption**, durch die eine „Freizeitgutschrift“ anstelle einer Gehalts- oder Lohnerhöhung erwächst, ist mit dem einzelnen Mitarbeiter individuell zu vereinbaren und daher ist diese Option in Kombination mit oben genannten Erhöhungen zu sehen.

C.1.b. Einzeldaten zu vollzeitbeschäftigten Angestellten und Arbeitern

Der Kern dieser Auswertung wird durch die Einzeldaten zu den Beschäftigten gebildet. Es handelt sich hierbei ausschließlich um vollzeitbeschäftigte Arbeiter und Angestellte, die entsprechend ihrer Beschäftigungsgruppe und Vorrückungsstufe, sowie durch die individuelle Überzahlung klassifiziert werden. An dieser Stelle soll nur die Zusammensetzung in dieser und den vorangegangenen Erhebungen dargestellt werden.

Vollzeitbeschäftigte Personen	2009	2011	2013	2015	2017	2019
Anzahl Angestellte	19.277	19.333	18.672	16.244	15.071	15.652
Anzahl Arbeiter - Zeitlohn u. Prämie	12.311	12.625	13.417	10.623	9.347	8.465
Anzahl Arbeiter - Akkordlohn	1.826	1.709	1.147	968	876	-
Summe	33.414	33.667	33.236	27.835	25.294	24.117

2010 wurde keine Erhebung durchgeführt, da in diesem Jahr der Kollektivvertrag nicht verhandelt wurde und die Erhöhung an die Jahresdurchschnittsinflation gebunden war. Ab 2011 wird diese Erhebung nicht mehr jährlich, sondern alle zwei Jahre durchgeführt

C.2. Gehälter 2019

BG	Vorrückungsstufe	KV-Gehalt in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.- Monatsgehalt in €	ÜZ in %
GESAMT		3.608,45	15.652	449	1.189	1.436	12.578	4.439,61	21,84%
A	00	1.862,20	11	5	5	G		1.878,94	0,90%
B	00	1.884,30	13	4	4	G	4	1.978,56	5,00%
	02	1.922,00	9				9	2.166,56	12,72%
	04	1.959,70	14		G		12	2.217,64	13,16%
	07	1.978,55	24		G		22	2.448,81	23,77%
	10	1.997,40	29	G	G	G	26	2.632,55	31,80%
		1.962,24	89	5	9	G	73	2.375,09	20,86%
C	00	2.068,17	27	12	4	G	10	2.225,44	7,60%
	02	2.130,22	8		G	G	4	2.451,48	15,08%
	04	2.192,27	22		5	G	15	2.576,25	17,52%
	07	2.223,30	13		G	G	11	2.671,71	20,17%
	10	2.254,33	27	G	G		23	2.843,07	26,12%
		2.174,04	97	14	14	6	63	2.555,37	17,31%
D	00	2.206,88	193	43	61	34	55	2.379,14	7,81%
	02	2.273,10	192	25	66	43	58	2.486,10	9,37%
	04	2.339,32	190	16	41	46	87	2.630,68	12,45%
	07	2.372,43	104	6	10	23	65	2.861,40	20,61%
	10	2.405,54	153	G	11	20	120	3.072,68	27,73%
		2.309,63	832	92	189	166	385	2.649,09	14,49%
E	00	2.528,95	489	116	137	92	144	2.691,94	6,44%
	02	2.630,10	542	53	152	114	223	2.890,73	9,91%
	04	2.731,25	635	23	125	126	361	3.106,35	13,73%
	07	2.781,83	450	16	66	79	289	3.255,86	17,04%
	10	2.832,41	612	7	29	59	517	3.611,78	27,52%
		2.705,93	2.728	215	509	470	1.534	3.127,28	15,30%
F	00	2.851,15	332	30	57	62	183	3.147,49	10,39%
	02	2.965,20	471	15	68	81	307	3.382,99	14,09%
	04	3.079,25	675	10	55	118	492	3.639,25	18,19%
	07	3.136,28	410	G	24	49	334	3.785,69	20,71%
	10	3.193,31	716	4	23	57	632	4.086,75	27,98%
		3.069,88	2.604	62	227	367	1.948	3.676,30	19,54%
G	00	3.279,05	509	10	56	52	391	3.557,87	8,50%
	02	3.410,22	729	10	43	83	593	3.912,75	14,74%
	04	3.541,39	1.008	G	40	87	878	4.222,20	19,22%
	07	3.606,98	658	9	15	49	585	4.466,82	23,84%
	10	3.672,57	1.369	G	18	57	1293	4.808,69	30,94%
		3.539,89	4.273	33	172	328	3.740	4.315,84	21,64%

G ... Personenanzahlen unter 4 dürfen nicht ausgewiesen werden.

BG	Vorrückungsstufe	KV-Gehalt in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.-Monatsgehalt in €	ÜZ in %
H	00	3.596,79	137	G	4	G	131	4.509,71	25,38%
	02	3.740,67	342	G	6	9	326	4.552,31	21,70%
	04	3.884,55	613	G	8	8	595	4.956,45	27,59%
	07	3.956,49	383		4	5	374	5.063,61	27,98%
	10	4.028,43	815	G	13	9	792	5.418,08	34,50%
			3.909,08	2.290	5	35	32	2.218	5.051,58
I	00	4.400,83	91	G	G		86	5.523,43	25,51%
	02	4.576,89	175	5	G	8	159	5.405,92	18,11%
	04	4.752,95	318	G	4	8	303	5.834,97	22,77%
	07	4.840,98	197	G	G	7	186	6.150,39	27,05%
	10	4.929,01	707	G	6	18	681	6.278,55	27,38%
			4.806,02	1.488	13	19	41	1.415	6.017,98
J	00	4.831,73	31	G			30	7.057,12	46,06%
	02	5.025,01	86			G	83	6.388,56	27,14%
	04	5.218,29	170		G	G	167	7.357,95	41,00%
	07	5.314,93	99				99	7.502,15	41,15%
	10	5.411,57	253	G		G	250	7.110,64	31,40%
			5.265,02	639	G	G	7	629	7.137,31
K	00	6.387,65	18	G		G	16	8.006,92	25,35%
	02	6.643,14	28		G	G	26	8.790,32	32,32%
	04	6.770,89	45		G	G	42	10.082,33	48,91%
	07	6.898,64	51		G	G	48	8.827,65	27,96%
	10	7.026,39	459	G	5	11	441	8.455,75	20,34%
			6.959,43	601	G	9	16	573	8.611,24

G ... Personenanzahlen unter 4 dürfen nicht ausgewiesen werden.

C.3. Löhne 2019

C.3.a. Zeit- und Prämienlohn

BG	Vorrückungsstufe	KV-Lohn in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.- Monatslohn in €	ÜZ in %
		2.318,49	8.465	1.054	1.789	1.426	4.196	2.634,23	13,54%
A	00	1.862,20	131	116	G	6	7	1.901,37	2,10%
B	00	1.884,30	161	100	24	21	16	2.124,61	12,75%
	02	1.922,00	337	117	83	28	109	2.155,27	12,14%
	04	1.959,70	392	82	146	72	92	2.104,19	7,37%
	07	1.978,55	384	40	146	85	113	2.135,08	7,91%
	10	1.997,40	942	52	220	175	495	2.324,53	16,38%
		1.967,78	2.216	391	619	381	825	2.212,46	12,41%
C	00	2.068,17	227	110	28	32	57	2.223,83	7,53%
	02	2.130,22	265	34	82	43	106	2.393,83	12,37%
	04	2.192,27	253	42	60	33	118	2.467,37	12,55%
	07	2.223,30	265	11	79	32	143	2.567,85	15,50%
	10	2.254,33	890	7	115	131	637	2.706,69	20,07%
		2.202,19	1.900	204	364	271	1.061	2.554,13	15,86%
D	00	2.206,88	349	106	60	78	105	2.409,11	9,16%
	02	2.273,10	398	46	114	88	150	2.530,44	11,32%
	04	2.339,32	489	43	128	100	218	2.611,02	11,61%
	07	2.372,43	367	14	88	62	203	2.713,18	14,36%
	10	2.405,54	890	10	81	128	671	2.875,12	19,52%
		2.338,72	2.493	219	471	456	1.347	2.679,21	14,45%
E	00	2.528,95	126	26	27	16	57	2.739,23	8,31%
	02	2.630,10	224	44	73	29	78	2.846,87	8,24%
	04	2.731,25	192	16	39	42	95	3.025,70	10,78%
	07	2.781,83	175	G	28	31	113	3.159,48	13,58%
	10	2.832,41	392	13	67	57	255	3.224,38	13,84%
		2.731,57	1.109	102	234	175	598	3.048,37	11,51%
F	00	2.851,15	38	G	6	8	21	3.157,77	10,75%
	02	2.965,20	71	8	17	16	30	3.263,21	10,05%
	04	3.079,25	115	G	19	17	77	3.476,38	12,90%
	07	3.136,28	71		14	13	44	3.568,54	13,78%
	10	3.193,31	175	G	28	29	115	3.617,63	13,29%
		3.094,66	470	16	84	83	287	3.484,93	12,57%
G	00	3.279,05	7			6	G	3.571,87	8,93%
	02	3.410,22	15	G		10	4	3.703,65	8,60%
	04	3.541,39	29		8	10	11	3.902,23	10,19%
	07	3.606,98	40	G	G	13	24	4.134,95	14,64%
	10	3.672,57	55	4	5	15	31	4.309,42	17,34%
		3.582,72	146	6	15	54	71	4.083,14	13,88%

G ... Personenanzahlen unter 4 dürfen nicht ausgewiesen werden.

D. IMPRESSUM

Medieninhaber, Verleger, Herausgeber:

Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie

Für den Inhalt der Fragebögen verantwortlich:

Dr. Bernhard Gruber, Bereich Arbeitsrecht

Auswertung und Erfassung der Daten:

Gernot Fischer, Fischer & Masik OG
GEFi Informationstechnik und Datenservice

Alle beteiligten Personen unterliegen der Geheimhaltungspflicht, sofern es sich um Firmeneinzeldaten, Hintergrundinformationen zu Firmendaten oder sonstigen Daten von teilnehmenden Unternehmen handelt.

Zur Veröffentlichung gelangen nur Daten, wo die Grundsätze des Datenschutzes (DSG 2000, BGBl 1 Nr. 165/1999 idgF.) gewährt werden können.

Angaben, die in der statistischen Erhebung gemacht werden, dürfen nur für statistische Zwecke verwendet werden. Den mit der Erhebung oder Weiterleitung der Angaben betrauten Stellen ist es nicht gestattet, die ihnen im Zuge dieser Tätigkeit bekannt gewordenen Informationen für andere Zwecke als die der Statistik zu verwenden. Für umlagen- und beitragspolitische Zwecke ist die Verwendung von Angaben, die im Zuge von statistischen Erhebungen gemacht werden, unzulässig.

Anschrift: Mariahilferstraße 37 – 39
A-1060 Wien

Telefon: +43 1 588 39 22

Internet: www.feei.at

Herstellung: Vervielfältigung im Eigenverlag
Erscheinung: 2-jährlich