

## Apparatur, Wartung, Miete

	Nov 03	Nov 02	Nov 01	Nov 00	Nov 99	Nov 98	Nov 97	Nov 96	Nov 95	Nov 94	Nov 93	Nov 92	Nov 91	Nov 90	
KV-Erhöhung	EES	2,30%	3,00%	3,70%	2,40%	3,70%	2,70%	2,60%	3,80%	3,80%	3,80%	5,20%	6,2-6,5%	8,00%	
Ist-Erhöhung	mit Option	2,9% mind. 2,3%	2,0% + 0,5%	2,7% + 0,5%	3,2% + 0,5%	1,7% + 0,5%	2,7% + 0,5%	1,9% + 0,5%	2,00%	3,50%	3,50%	2,80%	3,90%	4,80%	6,30%
	ohne Option	2,50%	2,20%	2,90%	3,40%	1,90%	2,90%	2,10%							
Erhöhung Rosa Sätze 1)		2,90%	2,90%	3,30%	3,70%	2,40%	3,60%	2,40%	2,20%	4,00% 2)	3,60%	2,90%	5,90%	1,5% u. 6,3%	6,00%
Erhöhung Apparatur 3)		1,55%	1,30%	2,86%	1,63%	0,98%	1,61%	1,82%	1,13%	3,11%	2,70%/2,00%	1,50%/1,75%	1,60%/2,50%	2,60%/3,00%	2,90%/3,50%
Erhöhung Wartung 4)		2,17%	2,73%	3,00%	3,70%	2,40%	3,70%	2,70%	2,60%	3,84%	3,88%	3,80%	5,90%	6,20%	8,10%
Erhöhung Miete 5)		1,75%	1,78%	2,91%	2,32%	1,45%	2,31%	2,11%	1,62%	3,35%	3,10%	2,30%	3,00%	3,80%	4,62%

- 1) Erhöhung mit 1. November (Erhöhung gegenüber TA mit Wirksamkeit 1. Dezember)  
 2) 3,8 % + 0,2 % (2.000,- Sonderzahlung) + 0,2 % (Lohnnebenkosten)  
 3) Variante IV der Preisgleitformel  
 4) Lohngruppe III lt. KV im Vergleich zum VJ  
 5) = 2/3 aus Erhöhung Apparatur + 1/3 aus Erhöhung Wartung

	01.05.2018	01.05.2017	01.05.2016	01.05.2015	01.05.2014	01.05.2013	01.05.2012	01.05.2011	01.05.2010	01.05.2009	01.05.2008	01.05.2007	01.05.2006	01.05.2005
Erhöhung Apparatur	2,07	1,39	0,76	1,37	1,87	1,68	2,48	2,22	2,53	0,15	2,52	3,03	2,43	3,21
Erhöhung Wartung	3,20	1,70	1,40	2,00	2,50	3,20	4,20	3,00	1,60	2,20	3,50	2,70	2,80	2,80
mit Leistungsvolumen*	3,55	2,05	1,75	2,35	2,85	3,55	4,55	3,35	1,95					
Anwendung der Verteilungsoption**	3,65	2,15	1,95	2,55	2,90	3,75	4,75	3,35	2,15					
Anwendung der Einmalzahlungsoption**	3,85	2,35	2,15	2,75	3,10	3,95	4,95	3,55	2,53					
Erhöhung Miete	2,45	1,50	0,98	1,58	2,08	2,19	3,05	2,48	2,22	0,83	2,85	2,92	2,55	3,07
mit Leistungsvolumen*	2,56	1,61	1,09	1,69	2,20	2,30	3,17	2,60	2,34					
Anwendung der Verteilungsoption**	2,60	1,65	1,16	1,76	2,22	2,37	3,23	2,60	2,41					
Anwendung der Einmalzahlungsoption**	2,66	1,71	1,23	1,83	2,28	2,44	3,30	2,66	2,47					
KV-Erhöhung	3,20	1,70	1,40	2,00	2,50	3,0-3,2	3,8-4,5	2,8-3,2	1,60	2,20	3,50	2,70	2,80	2,80

\* In der Elektro- und Elektronikindustrie führt das kollektivvertragliche **Leistungsvolumen** jedes Jahr (grundsätzlich im Jänner) zwingend zu einer durchschnittlichen Erhöhung der Lohn- und Gehaltssumme um 0,35%, und zwar zusätzlich zu der Erhöhung im Mai aufgrund der jeweiligen Kollektivvertragsrunde.

\*\* **Verteilungs- sowie Einmalzahlungsoption** sind Alternativen im Rahmen der jährlichen Erhöhung der Löhne bzw. Gehälter aufgrund der Kollektivvertragsrunde. Nur in Betrieben mit Betriebsrat können diese Alternativen gewählt werden, da darüber eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen werden muss. In den hier angegebenen Werten sind die Auswirkungen des Leistungsvolumens mitberücksichtigt.

### HINWEIS:

In den angegebenen Werten sind Erhöhungen aufgrund der **kollektivvertraglichen Vorrückungen nicht berücksichtigt**. Das Ausmaß dieses dritten erheblichen kollektivvertraglichen Personalkostenfaktors ist je nach Belegschaftsstruktur und Personalpolitik unterschiedlich hoch.

01.11.2004
0,45
-
0,30
-