



Lohn- und Gehaltsstatistik 2009

– Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie –

Erhebungsstichtag: 31. 10. 2009
Auswertung: 26. 3. 2010

A. Das Wichtigste auf einen Blick

Umfang der Erhebung

Fragebögen ausgesandt: 216

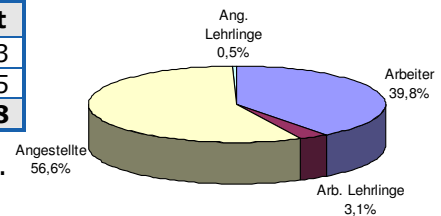
Rücklauf: 66%

Repräsentationsgrad: ca. 74% (auf Basis der Gesamtbeschäftigten in der EEI)

Stichtag der Erhebung: 31.10.2009

Beschäftigtenstruktur in den teilnehmenden Unternehmen:



	Vollzeit	Teilzeit	Lehrlinge	Gesamt
- Angestelltenverhältnis	19.716	2.441	186	22.343
- Arbeiterverhältnis	14.070	1.521	1.224	16.815
Summe:	33.786	3.962	1.410	39.158





Zusätzlich beschäftigen diese Unternehmen **2.670** Leiharbeiternehmer.

Branchenstruktur

Ein markantes Merkmal der österreichischen Elektro- und Elektronikindustrie ist die Tatsache, dass einige wenige Unternehmen den Großteil aller Arbeitnehmer der Branche beschäftigen:

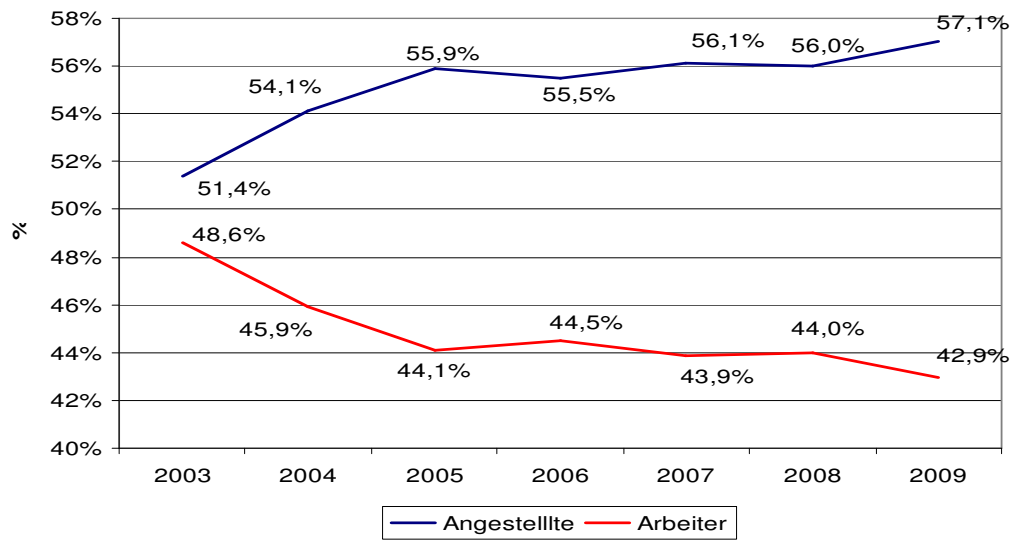
Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten ¹		Anzahl Unternehmen	Eigene Beschäftigte	Leiharbeiternehmer	Leiharbeiternehmeranteil	
 KMU	GKL1	1 - 50	33 [24%]	914 [2%]	17 [1%]	1,83%
	GKL2	51 - 250	65 [48%]	7.829 [20%]	404 [15%]	4,91%
	GKL3	251 - 1.000	29 [21%]	12.196 [31%]	673 [25%]	5,23%
	GKL4	über 1.000	9 [7%]	18.219 [47%]	1.576 [59%]	7,96%
Gesamt		136	39.158	2.670	6,38%	

Die Verteilung der Angestellten und Arbeiter

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten		Angestellte ^{*)}			Arbeiter ^{*)}			
		Vollzeit	Teilzeit	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit	Gesamt	
 KMU	GKL1	1 - 50	446	69	515	286	104	390
	GKL2	51 - 250	3.859	452	4.311	3.044	285	3.329
	GKL3	251 - 1.000	5.756	705	6.461	4.738	551	5.289
	GKL4	über 1.000	9.655	1.215	10.870	6.002	581	6.583
Gesamt		19.716	2.441	22.157	14.070	1.521	15.591	

^{*)} ohne Berücksichtigung von Lehrlingszahlen

¹ Betriebsgrößenklassen nach Beschäftigten (Eigendefinition; für die Struktur der EEI passend)

Beschäftigtenverhältnis Arbeiter zu Angestellte in %

Art der Lohn- und Gehaltserhöhungen

Es wurde auch die Art der Lohn- und Gehaltserhöhungen abgefragt. Laut telefonischer Aussage vieler Unternehmen wurde oft dem „normalen“ Abschluss gegenüber den beiden Optionsmodellen der Vorzug gegeben, da die Betriebsräte Modelle mit individueller Lohn- und Gehaltserhöhung blockierten. Lediglich für 6,3% der Gesamtbeschäftigten wurde 2009 eines der beiden Optionsmodelle genutzt. Starke Zuspruch hatte 2009 die „Konjunkturklausel“, die an entsprechende Kriterien der Sozialpartner gebunden war und eine Erleichterung für die Unternehmen in der Krisenzeit bringen sollte: War der Umsatz eines Unternehmens in den Monaten Jänner bis einschließlich März 2009 im Vergleich zum gleichen Zeitraum im Jahr 2008 um mindestens 15% gesunken, konnte durch eine bis 21.9.2009 abzuschließende Betriebsvereinbarung festgelegt werden, dass eine Erhöhung um mindestens 1,4% vorzunehmen ist.

	Lohnerhöhung		Gehaltserhöhung	
	absolut	% ^{*)}	absolut	% ^{**)}
2,2%	61	55,8%	81	64,9%
1,4% auf Grund der Anwendung der Konjunkturklausel	39	37,3%	46	29,2
2,0% + Einmalzahlungen aufgrund der Einmalzahlungsoption (8,4% des Ist-Lohnes im April 2009)	2	5,0%	3	3,0%
2,0% + individuelle Erhöhungen aus dem Verteilungsbetrag von 0,4% der Lohnsumme des Monats April 2009 (Verteilungsoption)	4	2,0%	4	2,9%
Keine Antwort (entweder keine Arbeiter, oder keine Angestellten im Unternehmen)	30	0,0%	2	0,0%
	136	100,0%	136	100,0%

^{*)} vom Abschluss betroffene Arbeiter in Prozent der gesamten Arbeiter in der Branche

^{**)} vom Abschluss betroffene Angestellte in Prozent der gesamten Angestellten in der Branche



Einzeldaten zu vollzeitbeschäftigten Angestellten und Arbeitern

Der Kern dieser Auswertung wird durch die Einzeldaten zu den Beschäftigten gebildet. Es handelt sich hierbei ausschließlich um vollzeitbeschäftigte Arbeiter und Angestellte, die entsprechend ihrer Beschäftigungsgruppe und Vorrückungsstufe, sowie durch die individuelle Überzahlung klassifiziert werden.

B. Gehaltserhebung



Vollzeit- vs. Teilzeitbeschäftigung

11% der Angestellten üben eine Teilzeitanstellung aus.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Angestellte			
			Vollzeit	Teilzeit	Gesamt	Anteil der Angestellten in Teilzeit
 KMU	GKL1	1 - 50	446 [2%]	69 [3%]	515 [2%]	13,4%
	GKL2	51 - 250	3.859 [20%]	452 [19%]	4.311 [20%]	10,5%
	GKL3	251 - 1.000	5.756 [29%]	705 [29%]	6.461 [29%]	10,9%
	GKL4	über 1.000	9.655 [49%]	1.215 [50%]	10.870 [50%]	11,2%
Gesamt			19.716	2.441	22.157	11,0%



All-Inclusive-Gehälter

11,5% der Angestellten erhalten All-Inclusive-Gehälter.

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Angestellte mit All-Inclusive Gehältern	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Angestellten dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	59 [2%]	13	20,85%
	GKL2	51 - 250	704 [28%]	36	26,32%
	GKL3	251 - 1.000	1.129 [44%]	19	24,56%
	GKL4	über 1.000	652 [26%]	6	20,72%
Gesamt			2.544	74	23,78%

Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale

16,2% der Angestellten erhalten eine Mehrarbeits- bzw. Überstundenpauschale.




Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Angestellte mit Mehrarbeits- bzw. Überstunden- pauschale	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Angestellten dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	84 [2%]	11	40,38%
	GKL2	51 - 250	653 [18%]	27	28,17%
	GKL3	251 - 1.000	1.080 [30%]	18	23,49%
	GKL4	über 1.000	1.782 [50%]	7	17,52%
Gesamt			3.599	63	20,81%

Gehälter 2009

BG	Vorrückungsstufe	KV-Gehalt in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.-Monatsgehalt in €	ÜZ in %
GESAMT		2.860,43	19.044	641	1.527	1.806	15.070	3.650,63	26,01%
A	00	1.431,45	11	4	6	1	0	1.444,82	0,93%
B	00	1.454,02	31	9	8	8	6	1.567,34	7,79%
	02	1.483,10	23	2	3	7	11	1.635,81	10,30%
	04	1.512,18	35	2	2	3	28	1.886,82	24,77%
	07	1.526,72	3	0	1	0	2	1.755,96	15,02%
	10	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00%
		1.485,79	92	13	14	18	47	1.712,15	15,12%
C	00	1.595,92	77	26	25	6	20	1.734,44	8,68%
	02	1.643,80	46	13	4	9	20	1.817,85	10,59%
	04	1.691,68	68	4	5	17	42	2.035,41	20,32%
	07	1.715,62	10	2	1	2	5	2.081,34	21,32%
	10	1.739,56	30	0	2	3	25	2.152,94	23,76%
		1.657,48	231	45	37	37	112	1.909,01	14,99%
D	00	1.704,57	257	58	91	28	80	1.868,37	9,61%
	02	1.755,71	306	32	77	48	149	1.967,04	12,04%
	04	1.806,85	217	18	37	32	130	2.083,65	15,32%
	07	1.832,42	63	2	7	8	46	2.194,33	19,75%
	10	1.857,99	103	2	4	12	85	2.294,00	23,47%
		1.769,79	946	112	216	128	490	2.017,72	13,89%
E	00	1.955,25	522	71	167	92	192	2.213,60	13,21%
	02	2.033,46	637	69	161	132	275	2.259,73	11,13%
	04	2.111,67	915	19	112	169	615	2.481,62	17,52%
	07	2.150,78	211	9	28	38	136	2.513,57	16,87%
	10	2.189,89	373	1	17	7	348	2.846,96	30,00%
		2.076,29	2.658	169	485	438	1.566	2.429,61	16,84%
F	00	2.204,36	284	23	54	53	154	2.575,36	16,83%
	02	2.292,54	540	20	93	93	334	2.690,60	17,36%
	04	2.380,72	781	20	86	129	546	2.814,82	18,23%
	07	2.424,81	228	14	25	31	158	2.887,98	19,10%
	10	2.468,90	741	9	34	64	634	3.139,93	27,18%
		2.372,05	2.574	86	292	370	1.826	2.862,41	20,55%
G	00	2.540,05	471	30	84	66	291	2.929,84	15,35%
	02	2.641,66	839	34	102	120	583	3.068,88	16,17%
	04	2.743,27	2.022	29	111	191	1691	3.377,69	23,13%
	07	2.794,08	529	23	21	35	450	3.512,21	25,70%
	10	2.844,89	2.081	21	18	41	2001	3.903,02	37,19%
		2.752,93	5.942	137	336	453	5.016	3.494,54	26,68%
H	00	2.794,27	371	5	5	13	348	3.895,22	39,40%
	02	2.906,05	765	6	10	40	709	3.894,01	34,00%
	04	3.017,83	832	6	17	44	765	4.087,54	35,45%
	07	3.073,72	204	1	2	12	189	4.106,35	33,60%
	10	3.129,61	322	2	5	11	304	4.303,74	37,52%
		2.969,29	2.494	20	39	120	2.315	4.029,02	35,71%
I	00	3.418,91	123	6	6	11	100	4.343,32	27,04%
	02	3.555,68	241	2	16	17	206	4.438,38	24,83%
	04	3.692,45	799	8	26	73	692	4.560,45	23,51%
	07	3.760,84	187	4	5	20	158	4.828,28	28,38%
	10	3.829,23	1.249	8	10	25	1206	5.256,06	37,26%
		3.737,48	2.599	28	63	146	2.362	4.892,41	30,76%
J	00	3.760,96	62	0	2	1	59	5.340,98	42,01%
	02	3.911,40	158	1	1	3	153	5.103,93	30,49%
	04	4.061,84	244	3	4	12	225	5.532,96	36,22%
	07	4.137,06	52	0	0	2	50	5.811,19	40,47%
	10	4.212,28	144	0	1	4	139	5.856,23	39,03%
		4.036,31	660	4	8	22	626	5.504,67	36,34%
K	00	4.972,06	29	2	1	7	19	7.375,40	48,34%
	02	5.170,94	56	6	6	5	39	6.204,00	19,98%
	04	5.270,38	205	6	13	38	148	6.403,49	21,50%
	07	5.369,82	69	1	4	6	58	6.997,08	30,30%
	10	5.469,26	478	8	7	17	446	7.647,22	39,82%
		5.375,17	837	23	31	73	710	7.183,03	33,52%

C. Lohnerhebung




Vollzeit- vs. Teilzeitbeschäftigung

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Arbeiter			
			Vollzeit	Teilzeit	Gesamt	Anteil der Arbeiter in Teilzeit
 KMU	GKL1	1 - 50	286 [2%]	104 [7%]	390 [3%]	26,7%
	GKL2	51 - 250	3.044 [22%]	285 [19%]	3.329 [21%]	8,6%
	GKL3	251 - 1.000	4.738 [34%]	551 [36%]	5.289 [34%]	10,42%
	GKL4	über 1.000	6.002 [43%]	581 [38%]	6.583 [42%]	8,83%
Gesamt			14.070	1.521	15.591	9,76%

9,8% der Arbeiter üben ihre Tätigkeit in Teilzeit aus. Gegenüber dem Vorjahr (7,5%) ist dies eine deutliche Steigerung, die auf die Wirtschaftskrise zurückzuführen ist und auch mit der (unerwarteten) Lohnsteigerung des Gesamtbruttolohns in Verbindung steht.



Monteure

Die Gruppe der Monteure im Arbeiterverhältnis spielt mit einer Anzahl von 2,6% **aller Arbeiter** in Bezug auf die Größe eine weitaus bedeutendere Rolle, als die Angestellten-Monteure (0,5%) in der Elektro- und Elektronikindustrie:

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Monteure im Arbeiterverhältnis	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Arbeiter dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	46 [12%]	5	45,54%
	GKL2	51 - 250	217 [55%]	4	77,78%
	GKL3	251 - 1.000	60 [15%]	4	17,34%
	GKL4	über 1.000	75 [19%]	2	7,76%
Gesamt			398	15	23,52%

Vorarbeiter

Die Gruppe der Vorarbeiter umfasst 2,5% **aller Arbeiter** in der Elektro- und Elektronikindustrie:

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Anzahl Vorarbeiter	Anzahl Unternehmen	Anteil an der Gesamtzahl der Arbeiter dieser Betriebe
 KMU	GKL1	1 - 50	1 [0%]	1	4,17%
	GKL2	51 - 250	141 [31%]	16	10,02%
	GKL3	251 - 1.000	187 [40%]	13	7,04%
	GKL4	über 1.000	133 [29%]	4	4,30%
Gesamt			462	34	6,43%

Löhne 2009




Zeit- und Prämienlohn

BG	Vorrückungsstufe	KV-Lohn in €	Anzahl	am KV	bis 5% ÜZ	5 bis 10% ÜZ	über 10% ÜZ	durchschn. Brt.-Monatslohn in €	ÜZ in %
		1.837,26	12.311	1.600	2.909	1.657	6.145	2.067,80	12,58%
A	00	1.431,45	118	66	27	6	19	1.541,88	7,71%
B	00	1.454,02	306	131	87	37	51	1.523,80	4,80%
	02	1.483,10	397	146	111	23	117	1.589,74	7,19%
	04	1.512,18	658	261	212	51	134	1.597,07	5,61%
	07	1.526,72	239	55	85	26	73	1.674,12	9,65%
	10	1.541,26	1.228	17	154	182	875	1.860,97	20,74%
		1.515,66	2.828	610	649	319	1.250	1.709,22	12,66%
C	00	1.595,92	270	80	61	19	110	1.752,45	9,81%
	02	1.643,80	317	54	56	61	146	1.819,46	10,69%
	04	1.691,68	501	35	199	59	208	1.888,61	11,64%
	07	1.715,62	351	27	97	37	190	1.938,86	13,01%
	10	1.739,56	1.354	8	160	185	1001	2.045,99	17,62%
		1.703,21	2.793	204	573	361	1.655	1.950,21	14,42%
D	00	1.704,57	723	152	129	84	358	1.917,47	12,49%
	02	1.755,71	618	90	128	75	325	1.951,79	11,17%
	04	1.806,85	604	70	219	86	229	1.963,52	8,67%
	07	1.832,42	335	32	96	43	164	2.027,20	10,63%
	10	1.857,99	924	7	90	120	707	2.195,38	18,16%
		1.791,33	3.204	351	662	408	1.783	2.024,39	12,96%
E	00	1.955,25	232	40	70	40	82	2.156,79	10,31%
	02	2.033,46	308	62	105	67	74	2.169,20	6,68%
	04	2.111,67	381	44	178	66	93	2.272,61	7,62%
	07	2.150,78	271	25	160	41	45	2.260,89	5,12%
	10	2.189,89	637	8	96	107	426	2.529,11	15,49%
		2.111,70	1.829	179	609	321	720	2.328,10	10,17%
F	00	2.204,36	110	16	37	24	33	2.382,85	8,10%
	02	2.292,54	177	36	51	24	66	2.493,95	8,79%
	04	2.380,72	248	43	70	47	88	2.602,78	9,33%
	07	2.424,81	195	29	103	25	38	2.555,50	5,39%
	10	2.468,90	457	6	50	83	318	2.865,85	16,08%
		2.392,42	1.187	130	311	203	543	2.659,69	11,08%
G	00	2.540,05	23	4	11	1	7	2.670,37	5,13%
	02	2.641,66	91	12	21	7	51	2.944,76	11,47%
	04	2.743,27	79	20	11	9	39	3.135,90	14,31%
	07	2.794,08	62	19	25	5	13	2.963,22	6,05%
	10	2.844,89	97	5	10	17	65	3.422,33	20,30%
		2.740,68	352	60	78	39	175	3.104,58	13,17%

Leistungslohn (Akkordlohn)

BG	Vorrückungsstufe	Anzahl	durchschn. Akkordlohn oder Akkordähnlicher Prämienlohn in €
		1.832	2.107,89
B	00-05	778	2.044,51
	08	680	2.049,74
C	00-05	144	2.215,87
	08	54	2.449,00
D	00-05	124	2.324,58
	08		
E	00-05	39	2.563,84
	08		
F	00-05	13	2.894,93
	08		
G	00-05		
	08		

D. Lehrlinge

Betriebsgrößenklasse nach Beschäftigten			Angestellten-Lehrlinge	Arbeiter-Lehrlinge
 KMU	GKL1	1 - 50	0 [0%]	9 [1%]
	GKL2	51 - 250	37 [20%]	152 [12%]
	GKL3	251 - 1.000	57 [31%]	389 [32%]
	GKL4	über 1.000	92 [49%]	674 [55%]
Gesamt			186	1.224

Bildet man für die genannten Lehrberufe Cluster, so ergibt sich folgendes Bild (nach Häufigkeit sortiert):

Lehrberufs-Cluster	Häufigkeit
Elektro- und Elektronikbezogene Berufe	43,0%
Maschinenbauberufe	36,6%
Kaufmännische Berufe	11,7%
IT- und Kommunikationstechnikberufe	5,8%
Sonstige technische Berufe	3,0%
	100,0%

Verteilung der Lehrberufe auf Cluster

